

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 52
Сальникова И.В. Сальникова



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ № 52
Е.В. Ведищева
Приказ от 15.12.2021 № 187

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«Детский сад № 52»
(МБДОУ № 52)**

Принято общим собранием
работников МБДОУ № 52
от 14.12.2021 протокол №__

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, заведующего, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно распределяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда распределяется на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
премиальные выплаты по итогам работы;
иные поощрительные и разовые выплаты.

1.3. Конкретные виды и доли каждого вида выплат МБДОУ № 52 определены по согласованию с выборным профсоюзным органом Учреждения и Советом Учреждения.

1.4. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях неполного рабочего времени и на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

1.5. После выхода работника из декретного отпуска учитываются результаты его деятельности за отчетный период. В связи с этим работнику выплачиваются стимулирующие выплаты, начисленные до наступления периода декретного отпуска на основании «Перечень показателей стимулирования работников МБДОУ № 52».

1.6. Расчет размеров надбавок стимулирующего характера производится по итогам работы, и устанавливается на отчетные периоды (месяц, квартал, полугодие, год), указанные в приложениях 1 - 4 в соответствии с видами стимулирующих (премиальных) выплат.

1.7. Вновь принятым работникам надбавка стимулирующего характера может устанавливаться с первого рабочего дня, в целях стимулирования работника к более качественному, эффективному, результативному труду.

1.8. Выплаты производятся только в период действия трудового договора и прекращаются при окончании трудовых отношений.

2. Стимулирующие выплаты

2.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по премированию (далее – комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования среди различных категорий работников, с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Польшаевского городского округа, их руководителей и педагогических работников, а также по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц, квартал, полугодие, год.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

2.2. К обязательным выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

2.2.1. Премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость группы выше нормы).

2.2.2. Специальная выплата медицинским работникам МБДОУ № 52 назначается в следующих размерах:

1885 рублей врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам.

Право на получение выплаты медицинским работникам имеют следующие категории медицинских работников:

фельдшеры;

медицинские сестры.

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закалывающих процедур;

выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам по возрастной диспансеризации.

Выплата медицинским работникам назначается приказом заведующего учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в МБДОУ № 52 более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего подпункта.

2.2.3. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям МБДОУ № 52 назначается в следующих размерах:

1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

1000 рублей воспитателям, младшим воспитателям семейных групп, являющихся структурными подразделениями МБДОУ № 52

885 рублей педагогическим работникам МБДОУ № 52 (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Право на выплату педагогическим работникам и младшим воспитателям имеют:

воспитатели, младшие воспитатели МБДОУ № 52, реализующего образовательную программу дошкольного образования;

воспитатели, младшие воспитатели семейных групп, являющихся структурными МБДОУ № 52, реализующего образовательную программу дошкольного образования;

педагогические работники МБДОУ № 52, реализующего образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования), осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста (далее – воспитатели, младшие воспитатели, педагогические работники).

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которое оценивается по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящемся на территории Кемеровской области – Кузбасса и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Кемеровской области – Кузбасса и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего подпункта.

Для назначения надбавки издается приказ заведующего МБДОУ № 52.

2.2.5. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам МБДОУ № 52, являющимися молодыми специалистами (далее – выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

2.2.6. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимися наставниками молодых специалистов МБДОУ № 52, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

2.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области – Кузбасса, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

2.4. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения

среди населения, особо важных и срочных работ устанавливаются учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

2.5. Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются учреждением самостоятельно и оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

2.6. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

2.7. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом заведующего по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

2.8. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться учреждением, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

2.9. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа работодателя.

Перечень показателей стимулирования
1. Показатели эффективности деятельности категории работников учреждения за интенсивность и высокие результаты работы

Педагогические работники

Наименование стимулирующих выплат и условия их предоставления	Размер премии
За выполнение работы оператора АИС ДОУ, ЕИС, сайта статистической отчетности, информационное обеспечение и др.	2500
За выполнение работы оператора официального сайта учреждения, информационное обеспечение и др.	3500
Ведение работы контрактной системы, закупок в электронном магазине	4000
Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, технологий, методик, направленных на развитие МБДОУ № 52, повышение его авторитета, имиджа	3000
Наличие ведомственного нагрудного знака	10% от оклада
Подготовка воспитанников к сдаче ГТО, КДЛС (Лига спорта), к ПРОФИДЕТИ	500 800
За руководство городским методическим объединением	1000
За работу в творческой группе	500
За разработку локальных нормативных актов Учреждения	500
Социальное партнерство с другими учреждениями города (с участием воспитанников)	500
Разработка методических пособий (одноразово)	1500
Награждение грамотой УО ПГО	2000
Награждение грамотой Министерства образования и науки Кемеровской области - Кузбасса	3000
Создание элементов образовательной инфраструктуры (мини музея, комнаты релаксации, зимнего сада, сенсорные уголки и др.)	2000
Создание развивающей предметно-пространственной среды, изготовление дидактических игр и пособий в соответствии с ФГОС	1000
За выполнение детодней выше нормы.	1000
Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка (участие родителей в субботниках, ремонте, уборке снега, утренниках, в выставках детско-родительских работ и др.)	1000
За организацию работы клуба для родителей	500
За новаторство в работе (использование новых технологий, внедрение новых методик)	500
Участие в смотрах-конкурсах внутри МБДОУ № 52 (занявшие призовые места)	
За 1 место	1000
За 2 место	800

За 3 место	600
Организация работы по охране труда, пожарной безопасности, ГО и ЧС, ПДД, уполномоченного по правам участников образовательного процесса, по учёту родительской платы за хозяйственные нужды, по ведению документации по организации питания	1000
Ведение работы по воинскому учету	500
Работа и.о. заведующего (отпуск, курсы, болезнь) в месяц	8000
Работа по расчету меню-требования	500
Успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	1000
За подготовку учреждения к началу учебного года, к зимнему сезону	500
За подготовку педагога к аттестации	1500
За работу по оснащению, ремонту и монтажу учебного и хозяйственного оборудования, за проведение ремонтных работ здания, оборудования	1500
Возмещение затрат за обучение на курсах по охране труда, ГО и ЧС, ПБ, по обслуживанию тепловых установок и др.	Согласно стоимости обучения
За сохранность мебели и игрового оборудования по итогам года	500
За проведение работ: -по благоустройству территории, подсобных помещений, участие в оформлении летних и зимних участков, групп, залов - Обрезка деревьев на территории и вблизи детского сада - Сброс снега с крыши	500 1000 3000
За закладку, переборку, сортировку овощей	500
За дежурство в праздничные и выходные дни	300
Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы	2000
Выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников	500
За отсутствие задолженности по родительской плате	500
За активное участие в проведении субботников и массовых мероприятий	300
За работу в 2 смены доплата	100
За работу без больничного листа (1 раз в полгода декабрь, май)	1000
Реализация дополнительной общеразвивающей программы (кружки, секции, клубы и др.) За проведение 1 занятия	800
Участие в мероприятиях для воспитанников МБДОУ № 52	500
Работа с детьми раннего возраста	2500
Наличие цифрового портфолио воспитателя (сайт, блог, страница на сайте)	
Личный сайт педагога	800
Блог (мини-сайт)	600
Страница в сети Интернет	400
Участие в конкурсах для воспитанников	
очные	1000
заочный	400

2. Показатели качества выполняемых работ

Наименование стимулирующих выплат и условия их предоставления	Размер премии
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в ДОО, ведение утреннего осмотра детей	300
Отсутствие случаев детского травматизма (за полугодие)	500
Показатель индекса здоровья (за год)	
более 60 %	1000
50% – 60%	800
30% – 50%	600
менее 30 %	400
Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребёнка) (за год)	
Снижение более 2%	800
Снижение на 1% – 2%	600
Стабильный показатель	400
Ведение документации, своевременность предоставления различных материалов (отчетов, справок и др.) Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута (раз в полугодие)	500
Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг (ежемесячно). Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	500
Отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений	500
Показатели качества выполняемых работ для старшего воспитателя	
Место расположения учреждения в общем рейтинге ДОО с удовлетворённостью, в зависимости от места в кластерной группе (по итогам года):	
I группа	3000
II группа	2000
III группа	1000
Отсутствие замечаний по итогам плановых и оперативных проверок внутреннего и внешнего контроля учреждения	2000
Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию (по итогам года)	
81% - 100%	1200
61 – 80%	1000
40-60%	800
Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. (место расположения организации в общем рейтинге удовлетворённости качеством образования от 90 % - 100%)(по итогам года)	500
Отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений	500

3. Размеры стимулирующих выплаты педагогическим работникам за непрерывный стаж работы, выслугу лет

За стаж непрерывной работы в учреждении	Размер премии (рублей)
от 1 до 3 лет	1000

от 3 до 5 лет	3000
от 5 до 10 лет	5000
от 10 до 15 лет	7000
от 15 до 20 лет	9000
от 20 до 25 лет	11000
свыше 25 лет	13000

4. Премияльные выплаты Критерии для педагогических работников

Категории	Индикаторы и период начисления	Размер премии
Разработка и реализация проекта	Наличие портфолио проекта (1 проект в квартал)	700
Прохождение процедуры сертификации	Наличие сертификата (до окончания срока действия сертификата)	2000
Достижения воспитанников. Участие в конкурсах и выставках детского творчества.	Всероссийский и региональный уровень Победитель	500
	Муниципальный уровень Победитель	400
		1000
Достижения воспитанников. Участие в музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах, олимпиадах и т.д.	Всероссийский и региональный уровень Победитель	500
	Муниципальный уровень Победитель	
Повышение профессиональной компетенции	Участие в экспериментальных инновационных проектах, в творческих группах, разработке программы развития ДОУ, образовательной программы, программы воспитания, дополнительных общеразвивающих программ: - Муниципальный уровень - Уровень ДОУ	1000
		700
	Публикации (в предметных газетах и журналах, на сайте фестиваля «Открытый урок», в сборниках материалов конференций) - Журнал Дошколёнок Кузбасса - Всероссийский уровень (3 года) - Региональный уровень (3 года) - Муниципальный уровень (1 год)	700
		500
300		
Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступление на семинарах, конференциях и др.: - Региональный (3 года) - Муниципальный уровень (1 год) - Уровень ДОУ (1 раз в год)	1300	
	1200	
	1000	

	<p>Конкурс профессионального мастерства «Лесенка успеха»: Региональный уровень (1 год) - Победитель 2500 - Участие 2000 Муниципальный уровень (1 год) - Победитель 2000 - Участие 1500</p>	
	<p>Очные конкурсы профессионального мастерства: Региональный уровень (1 год) - Победитель 2000 - Участие 1500 Муниципальный уровень (1 год) - Победитель 1500 - Участие 1000</p>	
	<p>Заочные конкурсы профессионального мастерства (За исключением Интернет-конкурсов) «За талант воспитателя», «Педагогическая радуга», областные конкурсы «Дошколенка Кузбасса», «Современный урок», конкурсы проводимые КРИПК и ПРО и Министерствами Кузбасса и др. Всероссийский уровень (1 год): - Победитель 1000 - Участие 300 Региональный уровень (1 год): - Победитель 800 - Участие 200 Муниципальный уровень (1 год): - Победитель 700 - Участие 200</p>	
	<p>Участия в вернисажах, форумах, ярмарках, баркемпах, выставках проводимых УО, КРИПК и ПРО, Министерствами Кузбасса и тд. Обобщение опыта работы ДООУ, подготовка видеороликов, презентаций, представление игр, дидактических пособий (1 год): Муниципальный уровень 700 Региональный уровень 800 Всероссийский уровень 1000</p>	
	<p>Подготовка педагогов к конкурсам различного уровня при наличии дипломов победителей и призёров, открытым мероприятиям (1 год): Всероссийский уровень; 2000 Региональный уровень; 2000 Муниципальный уровень; 2000 Участие (полгода): Всероссийский уровень; 1000 Региональный уровень; 1000 Муниципальный уровень; 1000</p>	

Критерии заведующего по хозяйственной части

№ п/ п	Критерии	Контрольный период	Размер премий (руб.)
1.	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств, инвентаризации (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	6 месяцев	2000
2	Качественное планирование, оформление и выполнение заявок, составление технических заданий, ведение договорной работы на приобретение материальных запасов, осуществление контроля за проведением взаиморасчетов	квартал	2000
3.	Рациональное использование энергоресурсов Теплоэнергия Электроэнергия Холодная вода	квартал	1000
4.	Контроль за качеством продуктов питания, соблюдение сроков реализации и товарных накладных	квартал	2000
5.	Отсутствие замечаний по итогам плановых и оперативных проверок внутреннего и внешнего контроля учреждения	год	1000
6.	Работа без больничного листа в течение года	год	1000
7.	Поставка и хранение овощей	квартал	500
8.	Организация работы по антитеррористической и противопожарной безопасности учреждения, профилактика ГО и ЧС в учреждении	год	1000
9.	Участие в общественно-культурной жизни коллектива (утренники, различные общественные акции и другие мероприятия, массовые мероприятия, оформление и благоустройство детского сада	квартал	2000

Критерии старшей медицинской сестры

№ п/ п	Критерии	Контрольный период	Размер премий (руб.)
1.	Проведение дополнительной оздоровительной работы с детьми (витаминизация пищи, кислородные коктейли, контроль за проведением закаливающих процедур, витаминные чаи и т.д.)	квартал	1000
2.	Выполнение натуральных норм питания от 95-100%	квартал	2000
3.	За интенсивность и высокую результативность работы, за отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	6 месяцев	2000

	Работа без больничного листа в течение года	год	1000
4.	Контроль за качеством продуктов питания, соблюдение сроков реализации и товарных накладных	квартал	2000
5.	Участие в общественно-культурной жизни коллектива (утренники, различные общественные акции и другие мероприятия, массовые мероприятия, оформление и благоустройство детского сада).	квартал	2000
6.	Использование разнообразных форм просветительской работы с педагогами, воспитателями и родителями	квартал	1000
7.	Отсутствие замечаний по итогам плановых и оперативных проверок внутреннего и внешнего контроля учреждения	год	1000

Критерии повара

№ п/ п	Критерии	Контрольный период	Размер премий (руб.)
1	Отсутствие замечаний к качеству приготовления блюд	квартал	2000
2.	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в соответствии с нормами СанПин	квартал	2000
3.	Участие в общественно-культурной жизни коллектива (утренники, различные общественные акции другие мероприятия, массовые мероприятия, оформление и благоустройство детского сада), заготовка и переборка овощей.	квартал	2000
4.	Бережное отношение к технологическому оборудованию.	квартал	2000
	Работа без больничного листа в течение года	год	1000
5.	Рациональное использование энергоресурсов Теплоэнергия Электроэнергия Холодная вода	квартал	1000 1000 1000
6.	Отсутствие замечаний по итогам плановых и оперативных проверок внутреннего и внешнего контроля учреждения	год	1000

Критерии обслуживающего персонала (младший воспитатель, делопроизводитель, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, дворник, рабочий по обслуживанию и ремонту здания, машинист по стирке белья, сторожа)

№ п/ п	Критерии	Контрольный период	Размер премий (руб.)
1.	Качественная организация и проведение, дополнительных работ (оперативность их выполнения, устранения технических неполадок, аварийных ситуаций, проведение ремонтных работ, пошив костюмов, заготовка овощей)	Квартал	2000

2.	Участие в общественно-культурной жизни коллектива (утренники, различные общественные акции другие мероприятия, массовые мероприятия, оформление и благоустройство детского сада).	квартал	1000
3.	Обеспечение сохранности материально- технической базы ДОО	квартал	500
	Работа без больничного листа в течение года	год	1000
4.	Качественная уборка помещений и отсутствие замечаний со стороны администрации, контролирурующих органов	квартал	500
5.	Рациональное использование энергоресурсов Теплоэнергия Электроэнергия Холодная вода	квартал	500 500 500
6.	Отсутствие замечаний по итогам плановых и оперативных проверок внутреннего и внешнего контроля учреждения	год	5000
7.	Ведение сайтов АИС ДООУ, ЕИС, Сайта статистической отчетности, сайта ЗМО, и др.	год	2000
8.	Отсутствие замечаний по итогам плановых и оперативных проверок внутреннего и внешнего контроля учреждения	год	500

5. Иные поощрительные и разовые выплаты

1. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом заведующего по согласованию с профсоюзным комитетом и советом МБДОУ № 52 в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

2. Размер разовых премий и материальной помощи устанавливается учреждением в абсолютном значении и максимальным значением не ограничен.

3. Основания для выплат:

юбилейные даты работников (50, 55, 60, 65 лет) – 3000 рублей;

юбилей Учреждения– 500 рублей;

рождение ребенка – 1000 рублей;

премии к праздникам – в пределах средств фонда стимулирования;

за активное участие в субботниках– в пределах средств фонда стимулирования.

4. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника и подтверждающего документа (похороны близкого родственника, свадьба, несчастный случай, дорогостоящее лечение), а также работникам, находящимся в трудном материальном положении в пределах средств фонда стимулирования.

Размер выплаты материальной помощи для педагогического персонала составляет 3000 рублей.

Размер выплаты материальной помощи для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала составляет 2000 рублей.

6. Заключительная часть

1. Положение согласовывается с выборным профсоюзным органом, принимается Общим собранием работников, утверждается заведующим Учреждением.

2. Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные пункты данного положения.

3. Настоящее положение может быть отменено только приказом заведующего по согласованию с Общим собранием работников.

4. Настоящее Положение действует до принятия нового.